

**DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL**

A. DATOS GENERALES		
CÓDIGO DEL PUESTO	18-TOM-1-O2C016P-0000107-E-Y-C	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DE UNIDAD DE ESTUDIOS ELÉCTRICOS	
CARACTERÍSTICA OCUPACIONAL	NO LE APLICA	



B. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA		
RAMA DE CARGO	PROMOCIÓN Y DESARROLLO		
NOMBRAMIENTO	CONFIANZA	TIPO DE FUNCIONES	SUSTANTIVAS
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS DE INGENIERÍA DE LA OPERACIÓN	CÓDIGO DEL PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO	18-TOM-1-M2C026P-0000075-E-Y-C
UNIDAD ADMINISTRATIVA	TOM 11 SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS DE INGENIERÍA DE LA OPERACIÓN		

II. OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	Representa la finalidad o razón sustantiva del puesto. Da cuenta del por qué ese puesto existe y cuál es el resultado o impacto que aporta para la consecución de la misión y objetivos institucionales. Debe ser específico para el puesto, medible, alcanzable, realista y congruente con las funciones y el perfil del puesto.
	VERBO DE ACCION + INDICADOR DE DESEMPEÑO + SUJETO DE ACCION U OBJETO DE CONTRIBUCIÓN

DESARROLLAR LOS MODELOS DE RED ELÉCTRICA Y LOS ESTUDIOS ELÉCTRICOS NECESARIOS PARA LA OPERACIÓN SEGURA Y CONFIABLE DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL, DE ACUERDO CON LAS REGLAS DEL MERCADO ELÉCTRICO, EL CÓDIGO DE RED Y LOS CRITERIOS DE SEGURIDAD Y CONFIABILIDAD APLICABLES.	ART. DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDE EL OBJETIVO GENERAL EST. ORG. ART. 35
---	--

III. FUNCIONES	DESCRIPCIÓN DE LA FUNCIÓN ¿Qué hace? ¿Para qué lo hace? Cada función integra un conjunto de actividades. VERBO DE ACCIÓN+COMPLEMENTO+RESULTADO	FRACCIONES DEL REGLAMENTO INTERIOR DEL CUAL SE DESPRENDEN LAS FUNCIONES
----------------	---	---

1	DESARROLLAR Y VALIDAR EL MODELO ÚNICO DE RED DEL SEN EN LOS DIFERENTES REGÍMENES DE ESTUDIO, A FIN DE ASEGURAR LA HOMOLOGACIÓN, ESTANDARIZACIÓN Y CONSISTENCIA DE LOS MODELOS MATEMÁTICOS DE SUS COMPONENTES, REQUERIDOS POR EL CONTROL OPERATIVO Y EL MEM.	EST. ORG. ART. 35 F. I
2	DETERMINAR LOS LÍMITES DE OPERACIÓN DEL SEN, CON EL PROPÓSITO DE CUANTIFICAR LOS ESTADOS OPERATIVOS DEL SISTEMA EN LA OPERACIÓN DE TIEMPO REAL Y PARA EL DESARROLLO DE LOS ESTUDIOS ELÉCTRICOS REQUERIDOS PARA DIFERENTES HORIZONTES DE TIEMPO, QUE PERMITAN MANTENER LA SEGURIDAD DEL SISTEMA ELÉCTRICO, LA CONFIABILIDAD DEL SUMINISTRO Y LAS OPERACIONES DEL MEM.	EST. ORG. ART. 35 F. II
3	DESARROLLAR ESTUDIOS ELÉCTRICOS ESPECIALES CONFORME A LAS DIFERENTES TECNOLOGÍAS DE SISTEMAS DE TRANSMISIÓN, FUENTES DE GENERACIÓN TANTO CONVENCIONALES COMO RENOVABLES INTERMITENTES, ASÍ COMO SISTEMAS DE ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA, A FIN DE INCREMENTAR LA FLEXIBILIDAD Y RESILIENCIA DEL SEN, INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SUMINISTRO ELÉCTRICO, REDUCIR LOS COSTOS DE PRODUCCIÓN Y LOS NIVELES DE EMISIONES CONTAMINANTES ASOCIADOS A LA PRODUCCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA.	EST. ORG. ART. 35 F. III
4	DESARROLLAR ESTUDIOS ELÉCTRICOS DE CONFIABILIDAD Y SEGURIDAD PARA EL HORIZONTE DE LA PLANEACIÓN OPERATIVA, INCLUYENDO LOS ESTUDIOS PARA EL DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN DE ESQUEMAS DE ACCIÓN REMEDIAL Y ESQUEMAS DE PROTECCIÓN DE SISTEMA, CON EL PROPÓSITO DE INCREMENTAR LA SEGURIDAD OPERATIVA Y LA CONFIABILIDAD DEL SUMINISTRO EN EL SEN.	EST. ORG. ART. 35 F. III
5	LAS DEMÁS QUE LE CONFIERA SU SUPERIOR JERÁRQUICO, ASÍ COMO LAS QUE SE SEÑALEN EN OTRAS DISPOSICIONES LEGALES O ADMINISTRATIVAS.	EST. ORG. ART. 35

FDCR



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

IV. RELACIONES INTERNAS Y/O EXTERNAS.

TIPO DE RELACIÓN:

Explicar brevemente con que áreas o puestos tiene relación y ¿para qué?.

INTERNAS, CON LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS DE LA DIRECCIÓN DE OPERACIÓN Y PLANEACIÓN DEL SISTEMA, ASÍ COMO CON LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL MERCADO ELÉCTRICO MAYORISTA, EN CUANTO A LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS OPERATIVOS DE LA UNIDAD; Y EXTERNAS, CON LOS PARTICIPANTES DEL MERCADO, TRANSPORTISTA Y DISTRIBUIDOR EN CUANTO A LOS REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN TÉCNICA PARA LOS MODELOS MATEMÁTICOS DEL SEN Y LOS ESTUDIOS DE SEGURIDAD Y CONFIABILIDAD.

Elija en dónde tiene impacto la información que maneja el puesto

Característica de la información:

V. ASPECTOS RELEVANTES DEL PUESTO

Explicar brevemente la elección de los aspectos.

EL PUESTO REQUIERE DE TRABAJO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN, HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS SOBRE EL ANÁLISIS, OPERACIÓN Y CONTROL DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, AUNADO A LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS, PARA EL MODELO, EVALUACIÓN E INTEGRACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE GENERACIÓN Y REDES ELÉCTRICAS INTELIGENTES AL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL. EL PUESTO SE ENFRENTA A RETOS Y COMPLEJIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES, PARA DAR EL SOPORTE NECESARIO AL CONTROL OPERATIVO DEL SISTEMA ELÉCTRICO NACIONAL.

Debe declarar situación patrimonial.

C. PERFIL DEL PUESTO

I. ESCOLARIDAD Y ÁREAS DE CONOCIMIENTO

NIVEL ACADÉMICO:

GRADO DE AVANCE:

Capturar el área general y carrera genérica requeridas para la ocupación del puesto.

Catálogos

II. EXPERIENCIA LABORAL

Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto.

MÍNIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA:

Catálogos

III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS

En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado.

DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR:

FRECUENCIA:

CAMBIO DE RESIDENCIA:

FOLIA

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

HORARIO DE TRABAJO:

PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:

CONDICIONES ESPECÍFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO

ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN.

NO APLICA

IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES

	Nivel de dominio	COMPETENCIAS
1	Avanzado	VISIÓN ESTRATÉGICA
2	Avanzado	LIDERAZGO
3	Avanzado	NEGOCIACIÓN

CAPACIDADES PROFESIONALES
(Habilidades, Conocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)

Selecciona las capacidades que corresponderán a:

DESARROLLO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
<input type="checkbox"/>	Básico	NOCIONES GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
<input type="checkbox"/>	Avanzado	PROCESOS Y PROSPECTIVA DEL SECTOR ENERGÉTICO
<input type="checkbox"/>	Avanzado	NORMATIVIDAD ENERGÉTICA

OBSERVACIONES:

SI EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CONSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMATO, ANOTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DE SISTEMAS DE CÓMPUTO EN PAQUETERÍA DE OFICINA, INTERNET, SIMULADORES DE SISTEMAS ELÉCTRICOS DE POTENCIA, ASÍ COMO LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN, EN NIVEL INTERMEDIO.

EL PUESTO REQUIERE DE CONOCIMIENTOS DEL IDIOMA INGLÉS PARA LEER, HABLAR Y ESCRIBIR, EN NIVEL INTERMEDIO.

ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE DELEGAN EN EL JEFE DE UNIDAD DE SOPORTE DE LA OPERACIÓN DEL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA. DOF 28-MAY-2018

NOMBRE Y FIRMA

FRANCISCO DE LA ROSA COSTILLA
 OCUPANTE DEL PUESTO
 (TOMA DE CONOCIMIENTO)

SALVADOR CUEVAS CUEVAS
 ESPECIALISTA

ENCARGADO: NAHÚM ROMÁN VARGAS
 ACUERDO MEDIANTE EL CUAL SE DELEGAN EN EL JEFE DE UNIDAD DE SOPORTE DE LA OPERACIÓN DEL CENTRO NACIONAL DE CONTROL DE ENERGÍA. DOF 28-MAY-2018
 JEFE INMEDIATO

ANDRÉS PRIETO MOLINA
 DGRH o EQUIVALENTE

FECHA DE APROBACIÓN

día/mes/año.



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF
UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

[Empty signature box]

Firma: CGOVC

[Empty signature box]

Firma: Oficial Mayor

FOLIA